

SCHEMA STAMPA

CIOFS-FP Chi siamo: servizi e numeri

Per quanti non conoscessero il **CIOFS-FP**, di seguito i dati e passaggi salienti di una storia al servizio dei giovani.

Nascita: l'associazione Centro Italiano Opere Femminili Salesiane – Formazione Professionale nasce nel 1986 per emanazione del CIOFS, nato a sua volta nel 1967. Dal 2021 CIOFS-FP diventa ETS (Ente del Terzo Settore).

Chi è: un ente di formazione senza fine di lucro che si dedica all'obbligo formativo per l'avviamento ai mestieri.

Dov'è: ha una sede nazionale a Roma che assolve compiti istituzionali, ma è soprattutto presente in **11 Regioni** italiane con **circa 64 centri** di Formazione Professionale.

Cosa fa: orientamento, formazione, aggiornamento e riqualificazione, ricerca e sperimentazione, sostegno al lavoro giovanile, anche su progetti europei e sulla scia di Youth Guarantee e Job Act, con particolare attenzione all'educazione femminile e all'inserimento delle donne in ambito sociale ed economico.

Per chi: per i giovani, nella maggior parte dei casi, così come vuole lo spirito salesiano di Don Bosco e Madre Mazzarello sin dalle sue origini. **17.000 iscritti l'anno** in media nelle attività formative negli ultimi 10 anni.

Con chi: con un **proprio staff di 1600 professionisti**, con le Regioni italiane, con l'Europa e con realtà simili in tanti paesi europei. Ma anche con il tessuto produttivo italiano, associazioni di categoria e chiunque abbia a cuore i giovani e il lavoro.

Perché: per dare un futuro ai ragazzi e prepararli alle sfide del mondo del lavoro. Per missione più che per dovere.

Tipologia di corsi: dai servizi per il turismo ai corsi per estetiste, dal tecnico d'impresa all'addetto alla ristorazione, dal grafico all'operatore del benessere, dall'operatore elettronico all'esperto di conservazione e trasformazione degli alimenti. La scelta è molto ampia e cambia a seconda delle esigenze specifiche dei territori in cui viene attivato. In essere son **22 le figure professionali** dell'Accordo CSR del 2011 integrato nel 2012 che istituiva il **primo repertorio nazionale dell'offerta di leFP**, declinate in una grande varietà di corsi e indirizzi triennali e quadriennali. La nuova architettura per indirizzi formativi delle figure nazionali assegna alla programmazione e progettazione regionale spazi di flessibilità e autonomia. **Ad agosto 2019 dopo confronto inter-istituzionale (Regioni-PA, Ministeri competenti per materia), è stato stabilito che il numero di figure di qualifica passerà a 25 mentre quello degli indirizzi formativi passa da 13 a 36.** L'attuazione è avvenuta a partire dall'anno 2020-21.

Servizi aggiuntivi: il CIOFS-FP e i suoi Centri si occupano di Orientamento e Servizi al Lavoro e si fanno tramite per l'inserimento sociale e lavorativo nella mediazione con il territorio e il tessuto produttivo.

Quanti iscritti nella leFP: nel primo anno di sperimentazione di attività di leFP in Italia, nel 2002 erano 23.500 i giovani iscritti, mentre per **l'anno 2021/2022 ha coinvolto oltre 320.00 studenti.**

ASSOCIAZIONE C.I.O.F.S. - F.P. ETS
Via di San Saba, 14, 00153 Roma - tel. 0039 065729911 - fax 0645210030
www.ciofsfp.org - e-mail: info@ciofs-fp.org



Sistema Conforme ISO 21001



Centro Italiano Opere Femminili Salesiane
Formazione Professionale

Negli ultimi anni si è assistito ad un incremento dei qualificati nelle istituzioni formative pure restando lontani dai numeri di altri paesi europei.

Riconoscimenti: grazie al suo operato nel 2019 il CIOFS-FP è stato scelto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali tra gli Enti che rappresentano l'Italia per l'eccellenza della Formazione Professionale con specifica attenzione all'innovazione, in Europa. Inoltre "grazie all'accreditamento ottenuto nell'ambito del Programma Erasmus 2021-27 Azione Chiave 1 – Settore VET, le mobilità transnazionali entrano a far parte in modo stabile dell'offerta formativa del CIOFS-FP come strumento di arricchimento didattico, formativo, personale e culturale.

Progetti europei attivi Il CIOFS-FP è coinvolto come partner o capofila in diversi progetti europei, in cui collabora con propri omologhi ed autorità pubbliche di diversi Paesi EU.

I progetti attivi sono: **EXCELLENT** Education insieme a Paesi Bassi, Spagna, Danimarca e Finlandia ha come focus la condivisione di piani formativi per la valorizzazione delle eccellenze della leFP al fine di rendere l'offerta formativa dei CFP allettante anche per giovani particolarmente talentuosi. **GeGS - Good e-guidance stories** con capofila la Germania e il coinvolgimento oltre il CIOFS-FP per l'Italia anche di Irlanda, Inghilterra, Grecia e Francia ha l'obiettivo di modernizzare la formazione professionale grazie anche alle opportunità dell'intelligenza artificiale e delle nuove tecnologie necessarie al lavoro e di cui i giovani devono aver consapevolezza e padronanza. **BEQUEL** ovvero *Benchmarking for Quality Assurance in e-learning provision of VET education*. Insieme a partner provenienti da Slovacchia, Grecia, Belgio e Spagna si stanno progettando strumenti di monitoraggio, valutazione e analisi comparativa attraverso i quali garantire la qualità dell'offerta formativa in modalità e-learning della IFP. **FAKE** come suggerisce il nome è centrato sull'avvento dei social network e sull'aumento dell'incapacità di leggere e valutare i contenuti: sviluppare le competenze dell'uso e abuso dello strumento e proporre un ruolo attivo della società contro la disinformazione. **RISIV** invece progetta e sperimenta materiali di orientamento e supporto per operatori giovanili e ragazzi coinvolti nell'organizzazione di progetti di volontariato locali ad alto impatto sociale, **DigiGuide** con Irlanda, UK, Francia, Spagna e Grecia è dedicato a consolidare e ampliare le competenze digitali dei professionisti dell'orientamento e del counseling. Online support for professional skills of disadvantaged people con partner spagnoli, slovacchi e portoghesi si preoccupa dell'alfabetizzazione digitale degli adulti comparando i servizi e attività formative che i partner offrono per integrare le lacune e facilitare l'occupabilità e/o la riqualificazione degli adulti a bassa qualifica. Sono inoltre in partenza vari progetti, tra cui **SECOVE** - *Sustainable Energy Centres of Vocational Excellence* destinato a costruire una rete di cooperazione tra i Centri di Eccellenza della Formazione Professionale nel settore dell'energia pulita e sostenibile, ed **ENVIRASMUS** - *Towards Environmentally Friendly Erasmus Mobilities*.

Aggiornato settembre 2022